

องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการตาม แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการจัดตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของข้าราชการ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อนำองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีสุขภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ รวมทั้งมีองค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดและเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะเป็นประโยชน์ไม่มากนักน้อยสำหรับผู้สนใจนำไปศึกษา และใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานต่อไป

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรกฎาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
1. แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)	1
2. องค์กรคุณธรรม	3
3. รายละเอียดการดำเนินงาน	4
4. คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตัวบ่งชี้ และความหมาย	5
5. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
6. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11

1. แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)

แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด คือ (1) ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติโดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรมควบคุมโรค (2) ร้อยละของคะแนนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด (3) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม และ (4) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้ กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคล และหน่วยงานจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีหลักสูตรทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

มุ่งเน้นการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ส่งเสริมระบบการจัดการการเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน เผยแพร่งานวิชาการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึง กฎหมาย มาตรการ นโยบาย ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคร่วมพัฒนา ระบบ และขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม เผยแพร่ต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคือความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

มุ่งเน้นการส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ ด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอันดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม เช่น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ระบบอุปถัมภ์ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน ประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการปฏิบัติหน้าที่ อันเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชน ขับเคลื่อนงาน ของรัฐในมิติต่าง ๆ โดยกำหนดจุดเน้นให้มีการส่งเสริม การนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม เป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และบูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชนเป็นสำคัญ โดย “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่มีสูญเปล่า” เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาบุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรคมากขึ้น

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) กำหนดขึ้นภายใต้หลักการ

1. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. การประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายและ องค์ความรู้ ด้านวิชาการ
3. การจัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผน ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ตลอดจนถึงความสำคัญเร่งด่วน ของปัญหา
4. การรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) อย่างต่อเนื่อง
5. การใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุง ปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนดกลไก การดำเนินงานใหม่ที่จำเป็น

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) โดยยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA (Plan Do Check Act) และกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล(Balanced Scorecard) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรคซึ่งประกอบไปด้วย 4 มิติที่สำคัญ ดังนี้

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า
2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน
4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต

แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) มุ่งหวังให้กรมควบคุมโรคมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกรมควบคุมโรค พัฒนาบุคลากรให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติส่งเสริม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้/ฝึกฝน พัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย คือ การรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของ กรมควบคุมโรคไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกรมควบคุมโรค MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาคน และระบบคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป

2. องค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และ มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคน หรือ ปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กร ส่งเสริมคุณธรรม มีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการ ให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร ส่งผลกระทบต่อให้การทำ ความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

3. รายละเอียดการดำเนินงาน

6 เดือนแรก (1 ตุลาคม – 25 มีนาคม)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
1	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดให้มีเมนู “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
2	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือที่มี การเปลี่ยนแปลง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) และคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูพร้อมทั้งมีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหาร ลงนามอนุมัติ
4	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร
5	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) โดยมีผลสำเร็จการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 เสนอ ผู้บริหารรับทราบ

6 เดือนหลัง (1 เมษายน – 25 กันยายน)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
6	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารรับทราบ
7	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
8	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) โดยมีผลสำเร็จการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เสนอผู้บริหารรับทราบ
9	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการสรุปผล การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

4. คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตัวบ่งชี้ และความหมาย

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติ ของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่าง ยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรง เวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ดีกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตาม กฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความ ยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และสาธารณะ สมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศแรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหา หรือ สร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพ เหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

5. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานที่ตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณทิพา หอมโคกค้อ

โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๓๘๗๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๒๐.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมบาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	-	-	←				
๒. การส่งเสริม การแต่งกายด้วยผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยที่งดงาม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลร่วม สืบสานวัฒนธรรม ไทย	-		←			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๓. การแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อดำเนินการพิจารณาสรรหาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการ ประเมินบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ	-	←				
๔. การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมฯ สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	←				
๕. การเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรครับทราบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้สื่อ สังคมออนไลน์ในการ สื่อสาร	-	←				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖. การจัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกอง บริหารทรัพยากร บุคคล	-			←→		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๗. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ มุ่งเน้นให้มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เปิดโอกาสให้บุคลากรกอง บริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมการทำความดี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาสาธารณ ประโยชน์ในโอกาส ต่างๆ	-			←→		
๘. กิจกรรมขยายผล เปลี่ยนชีวิต	ส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และมีจิตอาสาทำกิจกรรม เพื่อสังคม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมเป็นจิตอาสาทำ ายายีตออกกำลังกาย หอดจดหมายเหตุ พุทธทาส อินทปัญญา (สวนโมกข์ กรุงเทพฯ)	-			←→		

๓ | ๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๙. กิจกรรมสาขายธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมสาขายธรรม ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้อง พระ อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค	-			←→		
๑๐. ถวายเทียนเข้าพรรษา และ ทำกิจกรรม สาธารณประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา และส่งเสริม การทำความดีด้วยกิจกรรม สาธารณประโยชน์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และร่วมทำความดี ในกิจกรรม สาธารณประโยชน์	-				←→	
๑๑. กิจกรรมหมวกนี้ เพื่อน้อง	ส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลร่วมทำ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่ส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม ถักหมวกไหมพรม ส่งต่อให้ผู้ป่วยมะเร็ง โรงพยาบาลศิริราช จัดโดยกลุ่ม อาสาสมัครถักหมวกไหมพรม	-			←→		

๔ | ๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑๒. กิจกรรมสหประชาชาติ ลดขยะ ลดโลกร้อน	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รณรงค์การใช้ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว กล่องใส่อาหาร ลดการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม สหประชาชาติ ลดขยะ ลดโลกร้อน	-			←	→	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตฯ	-	←	→			
๑๔. การประเมินตนเอง ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม	เพื่อให้กองบริหารทรัพยากร บุคคลผ่านเกณฑ์การประเมิน ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตนเองเป็น องค์กรคุณธรรม	-			←	→	

๕ | ๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคำคมเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๕. สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย การจัดการกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา ธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร ของกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็น เจ้าภาพการจัด กิจกรรมสวดมนต์ฯ กรมควบคุมโรค ประจำปีเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-		←	→		
๑๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา ธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร ของกองบริหารทรัพยากร บุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมสวด มนต์ฯ ประจำเดือน	-		←		→	
๑๗. ส่งเสริม และ สนับสนุนเครือข่ายเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญ และสนับสนุน เครือข่ายในการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วม และสนับสนุน เครือข่ายฯ	-		←		→	

๖ | ๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๘. การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กองบริหารทรัพยากร บุคคลผ่านเว็บไซต์ของ บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีระบบข้อมูลด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอง บริหารทรัพยากร บุคคล	-	←	→			
๑๙. จัดทำเนียบ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อสาธารณะ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	←	→			

๗ | ๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๒๐. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วม เป็นผู้กระทำการสำคัญ ในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ๗ ประการ ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กรขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการ ๗ ประการ ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ผู้บริหารและ บุคลากร รับรู้เข้าใจ และยอมรับปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ๗ ประการ ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการ	-	←	→			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นายวิศรุต วงษ์สิทธิ์)
ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ
วันที่.....๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่.....๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖.....

๘ | ๘

6. ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



วันนี้ (วันศุกร์ที่ 16 ธันวาคม 2565) เวลา 10.00 น. นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่และบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ร่วมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต เกิดการมีส่วนร่วมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการนำนโยบายที่กำหนดไปปฏิบัติเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ณ โถงหน้าลิฟต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร 5 ชั้น 4



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.morph.go.th



กรมควบคุมโรค
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง เป็นประจำทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



ภาพกิจกรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

0 2590 3876

กิจกรรมที่ 3 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ 9 /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) กำหนดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน คือ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสรรหาบุคลากรกรมควบคุมโรค ผู้ที่เป็นต้นแบบ ในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมควบคุมโรค บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางพิชญ์สินี พุ่มเหรียญ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
เป็นกรรมการ |
| ๓. นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
เป็นกรรมการ |
| ๔. นายศุภสิทธิ์ ปรีชาพันธ์ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เป็นกรรมการ |
| ๕. นางเบญจวรรณ ปรีชาพีช | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เป็นกรรมการ |
| ๖. นายวิศรุต วงษ์สัตย์ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เป็นเลขานุการ |
| ๗. นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาให้คะแนนตัดสิน คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ข่าวประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



นายจิระวัฒน์ จำรัสมี
นิตกรชำนาญการ
ข้าราชการ



นายเจลิม กลิ่นศรีสุข
นักทรัพยากรบุคคล
พนักงานราชการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ขอให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างรักษาไว้ซึ่งความดีตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวแทนหน่วยงานในการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบของกรมควบคุมโรคต่อไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล 025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค
WWW.DDC.MOPH.GO.TH

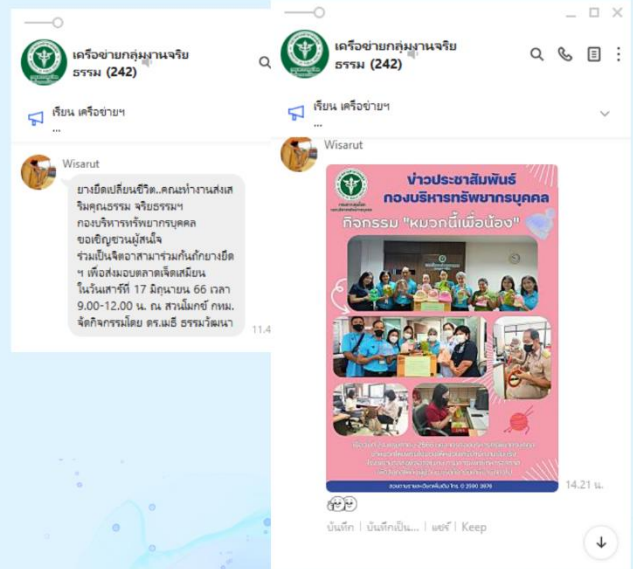
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ



Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://shorturl-ddc.moph.go.th/bSxUT>



Line เครื่องช่วยกลุ่มงานจริยธรรม



Facebook Page กองบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://www.facebook.com/DDCHRM?mibextid=ZbWKwL>



กิจกรรมที่ 6 การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

กรมควบคุมโรค กรมควบคุมโรค

Intro
กรมบริหารวิทยาการบุคคล กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21

Page - Government organisation

88/21 อาคาร 5 ชั้น 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง, Nonthaburi, Thailand, Nonthaburi

02 590 3040

herddc@hotmail.com

ddc.moph.go.th/dhrm

Not yet rated (0 reviews)

Photos See All Photos

Privacy · Terms · Advertising · Ad choices · Cookies · More Meta © 2023

30 March

กรมบริหารวิทยาการบุคคล ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีประวัติการทำงานด้วยคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ไปยังโสตถิภัณฑ์ในคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นตัวแทนหน่วยงานในการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบของกรมควบคุมโรคต่อไป ดังนี้

1. ประมุขข้าราชการ โสตถิภัณฑ์ นายธีรวัฒน์ ชำรัดมี ตำแหน่ง จิตกรบริหารงาน
2. ประมุขข้าราชการบริหาร/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว นายเฉลิม กลิ่นศรีสุข ตำแหน่ง จิตกรบริหารบุคคล

Website : <https://ddc.moph.go.th/dhrm/>

ข่าวประชาสัมพันธ์
กรมบริหารวิทยาการบุคคล
การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

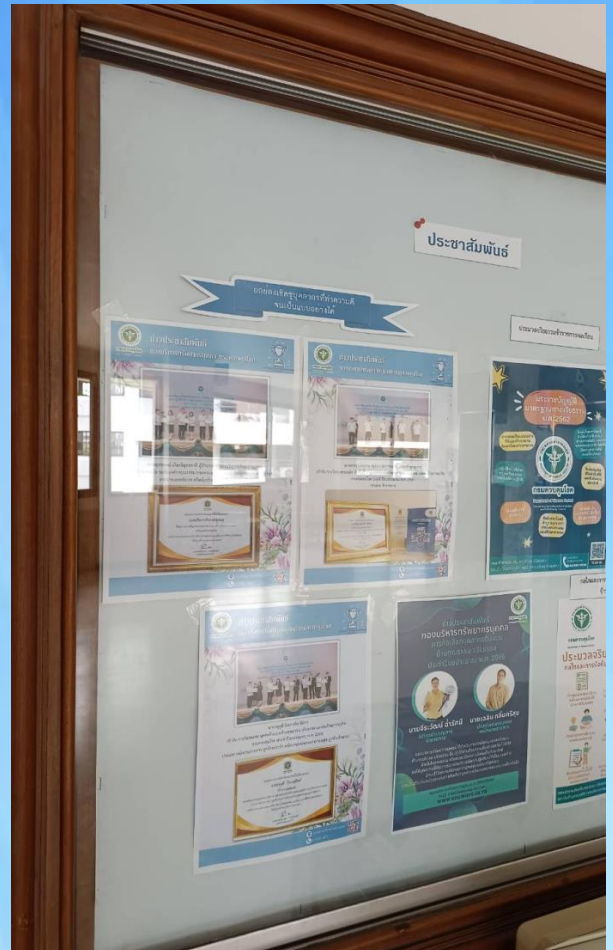
นายธีรวัฒน์ ชำรัดมี
จิตกรบริหารงาน
ข้าราชการ

นายเฉลิม กลิ่นศรีสุข
จิตกรบริหารบุคคล
พนักงานราชการ

กรมบริหารวิทยาการบุคคล ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีประวัติการทำงานด้วยคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ไปยังโสตถิภัณฑ์ในคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นตัวแทนหน่วยงานในการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบของกรมควบคุมโรคต่อไป

กรมบริหารวิทยาการบุคคล 025903040
1422 ถนนติวานนท์นนทบุรี
WWW.DDC.MOPH.GO.TH

21 Like Comment



หน้าหลัก | กรมควบคุมโรค

หน้าหลัก | กรมควบคุมโรค

https://ddc.moph.go.th/dhrm/index.php

ขนาด - ก +

กรมควบคุมโรค DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL

งานบริการต่างๆ | สิ่งเรื่องร้องเรียน | ตาม-ตอบ | ลงวันที่ ๑๕

รู้กับโรค | เกี่ยวกับการ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง | ข่าวสาร | คลังข้อมูล | หน่วยงานในสังกัด | รายชื่อโรค

กรมบริหารวิทยาการบุคคล

ขอกวายเป็นพระพร

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยสมบูรณ์โดยเร็ว

ควรมีกรรชุดแต่งไปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้าคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่
กรมควบคุมโรค กรมกระทรวงสาธารณสุข

ข่าวประชาสัมพันธ์
กรมบริหารวิทยาการบุคคล
การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายธีรวัฒน์ ชำรัดมี
จิตกรบริหารงาน
ข้าราชการ

นายเฉลิม กลิ่นศรีสุข
จิตกรบริหารบุคคล
พนักงานราชการ

กรมบริหารวิทยาการบุคคล ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีประวัติการทำงานด้วยคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ไปยังโสตถิภัณฑ์ในคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นตัวแทนหน่วยงานในการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบของกรมควบคุมโรคต่อไป

กรมบริหารวิทยาการบุคคล 025903040
1422 ถนนติวานนท์นนทบุรี
WWW.DDC.MOPH.GO.TH

https://ddc.moph.go.th/dhrm/index.php

ค้นหาที่นี่

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศรับสมัครงาน

กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์มุ่งเน้นให้มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

DDC "Give Blood Give Life"

กองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมบริจาคโลหิต

ประจำวันที่ 22 ธันวาคม 2565



วันที่ 22 ธันวาคม 2565 บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมบริจาคโลหิตกับโรงพยาบาลราชวิถี
ณ บริเวณโถง ชั้น 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค
ร่วมกับ โรงพยาบาลราชวิถี

ขอเชิญชวนร่วมบริจาคโลหิต
วันที่ 22 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 - 15.00 น.
ณ บริเวณโถง ชั้น 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค

DDC "Give Blood
Give Life"



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



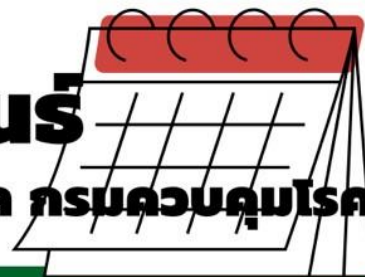
www.ddc.morph.go.th

กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์มุ่งเน้นให้มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา

ประจำวันที่ 9 มกราคม 2566



คณะทำงานจริยธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมจัดกิจกรรมรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะไม่ใช้แล้ว เพื่อส่งมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.morph.go.th



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



เมื่อวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖
บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ร่วมเป็นจิตอาสา ทำยางยืดออกกำลังกาย (ยางยืดอิมบิอุญ)
ณ หอจดหมายเหตุนุทพาทาส อินทปัญญา (สวนโมกข์ กรุงเทพฯ)
จัดกิจกรรมโดย ดร.เมธี ธรรมวัฒนา



เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



0 2590 3876



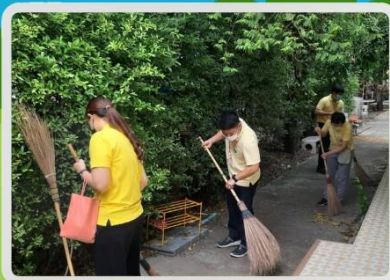
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมสาธยายธรรม





กรมควบคุมโรค
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ข่าวประชาสัมพันธ์



เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 กองบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา และทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์
เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย
ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี





กรมควบคุมโรค
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ข่าวประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม "หมวกนี้เพื่อน้อง"



เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล นำหมวกไหมพรมไปมอบให้หน่วยเคมีบำบัด ศูนย์มะเร็ง โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมการแพทย์ทหารอากาศ เพื่อส่งต่อให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่มารับเคมีบำบัดต่อไป

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. 0 2590 3876



กรมควบคุมโรค
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ข่าวประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม "หมวกนี้เพื่อน้อง"



เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล นำหมวกไหมพรมไปมอบให้หน่วยเคมีบำบัด ศูนย์มะเร็ง โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมการแพทยทหารอากาศ เพื่อส่งต่อให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่มารับเคมีบำบัดต่อไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล 0 2590 3876

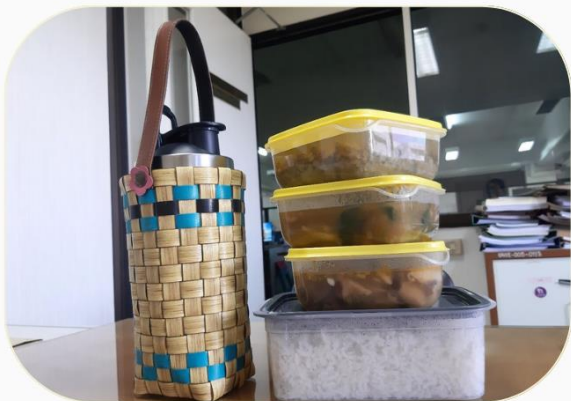


กรมควบคุมโรค
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ข่าวประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม ลดพลาสติก ลดขยะ ลดโลกร้อน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล รณรงค์การใช้ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว กล่องใส่อาหาร แทนการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟมบรรจุอาหาร เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2590 3876



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/๓๙๑

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

สู่ระบบราชการ ๔.๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/๓๙๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แจ้งให้ทุกกลุ่มภายในกองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและ
คณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สู่ระบบราชการ ๔.๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
สู่ระบบราชการ ๔.๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรได้ดำเนินการรวบรวมรายชื่อบุคลากรและจัดทำคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สู่ระบบราชการ ๔.๐
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็น
พระคุณ

(นายสุภสิทธิ์ ปรีชาพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร *ศิริสิทธิ์ ๑ พ.ย. ๖๕*

๕๐๖/๑๙๓๖ แล้ว

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๒ พ.ย. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ 13 แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๔ -

๔. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ องค์ประกอบ

๔.๑.๑ หัวหน้ากลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน	ประธานคณะทำงาน
๔.๑.๒ นางน้ำฝน สุวรรณทา	คณะทำงาน
๔.๑.๓ นางสาวเสาวลักษณ์ อินทร์แจ่ม	คณะทำงาน
๔.๑.๔ นางชลนภา จิตรอบอารีย์	คณะทำงาน
๔.๑.๕ นางสาวเจตนา ภักดีศรีรักษ์	คณะทำงาน
๔.๑.๖ นางสาวณัฐกาญจน์ อ่ำลอย	คณะทำงาน
๔.๑.๗ นางสาวพนิดา คงเทียม	คณะทำงาน
๔.๑.๘ นายสภกณ รุ่งโรจน์	คณะทำงาน
๔.๑.๙ นายพงษ์ แต่มงาม	คณะทำงาน
๔.๑.๑๐ นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๔.๑.๑๑ นายปกป้อง จุลโมกษ์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ หน้าที่และอำนาจ

๔.๒.๑ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน พร้อมทั้งดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๔.๒.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะชมรมจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานคณะทำงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) สู่ระบบราชการ ๔.๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบ

๔.๒.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะทำงาน...

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
 ๒. ชื่อผู้บริหาร นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ.....
 ๓. ผู้ประสานงาน นายวิศรุต วงษ์สิทธิ์..... โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๓๐๕๕.....
 ๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

กิจกรรมที่ 15 สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ข่าวประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ
กรมควบคุมโรค

ประจำวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566



เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 15:30 - 16:30 น.

นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
พร้อมด้วยบุคคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ
และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ณ ห้องพระ อาคาร 1 ชั้น 4 กรมควบคุมโรค
และทางระบบออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.moph.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ

ประจำวันที่ 26 มกราคม 2566



เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ประจำเดือนมกราคม ณ ห้องประชุม 1 กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.moph.go.th

กิจกรรมที่ 17 ส่งเสริม และสนับสนุนเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

DDC Happy New year 2023

ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2566

ประจำวัน ที่ 5 มกราคม 2566



เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566 บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 9 รูป เนื่องในโอกาสทำบุญขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

025903040

1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.morph.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

**พิธีสวดมนต์และลงนามถวายพระพร
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ๗
ประจำวันที่ 20 ธันวาคม 2565**



วันที่ 20 ธันวาคม 2565 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลและบุคลากรในสังกัด
ร่วมพิธีลงนามถวายพระพร และสวดมนต์ถวายพระพร
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ณ บริเวณห้องโถงและห้องประชุมประเมินจันทวิมล อาคาร 1 ชั้น 1



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
025903040
1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.morph.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

พิธีทำบุญตักบาตรและเจริญจิตภาวนา
เพื่อถวายพระพรแด่
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ๙
ประจำวันที่ 21 ธันวาคม 2565



ขอถวายพระพร

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยสมบูรณ์โดยเร็ว

ควรมิควรสุดแต่จะโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้าคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 21 ธันวาคม 2565 บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรและเจริญจิตภาวนา
เพื่อถวายพระพรแด่

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

025903040

1422 สายด่วนกรมควบคุมโรค



ddc.moph@ddc.mail.go.th



www.ddc.morph.go.th

กิจกรรมที่ 18 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

The screenshot shows the website of the Department of Disease Control (DDC) of the Ministry of Public Health. The page is titled 'กองบริหารทรัพยากรบุคคล' (Human Resource Management). The main content area is titled 'การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล' (Promotion of Ethics and Morality of the Human Resource Management). The page includes a search bar, a navigation menu, and a main text area with the following content:

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
23 กรกฎาคม 2566 1048 View

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ขั้นตอนที่ 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่ 19 จัดทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

The screenshot shows the website of the Department of Disease Control (DDC) of the Ministry of Public Health. The page is titled 'กองบริหารทรัพยากรบุคคล' (Human Resource Management). The main content area is titled 'ทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล' (List of Role Models of Ethics and Morality of the Human Resource Management). The page includes a search bar, a navigation menu, and a main text area with the following content:

ทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
24 กรกฎาคม 2566 723 View

องค์กรคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับรางวัล ระดับองค์กรคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- อยู่ระหว่างการประเมินองค์กรคุณธรรม

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1 บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประเภทข้าราชการ

กิจกรรมที่ 20 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง
ที่ดี และรักษาภาพ
ลักษณ์ของทางราชการ

ยึดมั่นในสถาบันหลัก
อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการ
ปกครองประชาธิปไตยอัน
มีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความเที่ยงธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อ
หน้าที่

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

คิดถึงประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน
และมีจิตสาธารณะ

กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่ถูก
ต้องชอบธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
☎ 0 2590 3044



SCAN ME

กิจกรรมที่ 20 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control



ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ทั่วโลกและการบังคับใช้



กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
ทั่วโลก และการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมฯ



กำหนดมาตรการ เพื่อใช้
ในการบริหารงานบุคคล



กำหนดมาตรการจูงใจ
และมาตรการที่ใช้บังคับ



จัดหลักสูตรการฝึกอบรม
การเผยแพร่ความรู้



รณรงค์ส่งเสริม
ประสานความร่วมมือ
กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



กำกับ ติดตาม และดูแล
การดำเนินการตาม
ประมวลจริยธรรมฯ



ประเมินผลการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมฯ
ของส่วนราชการ



ตีความ และวินิจฉัยปัญหา
ที่เกิดจากการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมฯ นี้



ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่
ก.ม.จ. มอบหมาย

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
☎ 0 2590 3044



กิจกรรมที่ 20 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด



มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

1

หากมีการฝ่าฝืนจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการนั้น เป็นการกระทำผิดวินัย



2

การฝ่าฝืนจริยธรรม หมายถึง การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด



3

การร้องเรียนสามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง อาทิ การร้องเรียนด้วยตนเอง การร้องเรียนผ่านโทรศัพท์



4

ให้กลุ่มงาน หรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมประจำส่วนราชการนำเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืน มาดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน 7 วัน นับแต่ที่ได้รับเรื่อง



5

เมื่อได้รับรายงาน ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาและให้มีข้อสั่งการภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน

6

ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาและดำเนินการ



7

หากผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม



8

การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและกันเป็นพยาน



9

กรณี ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรการนี้ให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป



คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
☎ 0 2590 3044



จัดทำโดย

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กองบริหารทรัพยากรบุคคล